

就職活動の進め方 in Japan

~その2~

◆ 応募 (エントリー)

◆ エントリーシート・履歴書

採用選考の第一関門ともいえるものです。誤字脱字がないように丁寧に作成し、必ず日本人の知人にチェックしてもらいましょう。以後の面接にも大きく役立つので、よく考え、表現を工夫して作成して下さい。

「自己PR」の項目は、抽象的な表現に終わらないように、体験談やそこから得たこと、人からの評価、実績など具体的な事例を挙げて記述すると、説得力のある文章になります。

CHECK!! ~エントリーシートの書き方~

【志望動機】の書き方

「なぜこの企業でなければならないか」が伝わるように、その会社ならではの事業内容・業務内容などを研究し、それを自分の興味・強みと合わせて書く。

(NG例)

- × 「母国に拠点があるから」「グローバル展開しているから」といった他の会社にもあてはまりそうな漠然とした内容
- × 業界に対する漠然とした憧れ
- × どんな仕事かしたいのかが明確になっていない

【自己PR】の書き方

- ① 結論 (自分の強み) を述べる
- ② 結論の裏づけとなるエピソードを述べる
- ③ 企業の求める人材像をふまえた上で、これまでの経験・強みが仕事でどう活かせるかを述べる

がっこうしょくいん 学校職員からのアドバイス

「自分がその企業でどういった役割を果たしたいのか」「企業活動を通じてどのように社会と関わるのか」という点をしっかり書かないと企業の目に留まりません。また、応募先企業のホームページの内容を、志望理由にコピー&ペーストすることは絶対にダメです。自分独自の経験・ビジョンを盛り込むべきです。「自分の言葉でしっかり書いている」ことが非常に大事だからです。(私立大学 就職担当職員)

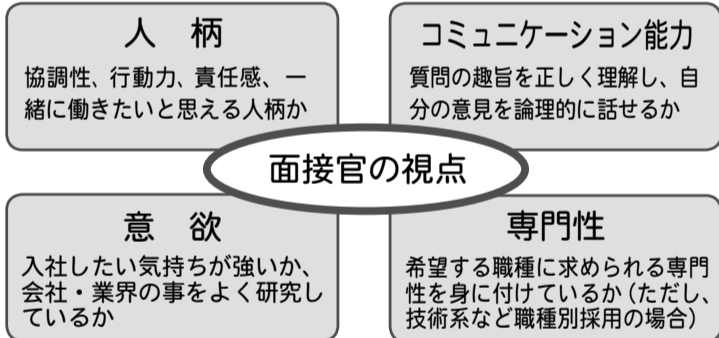
◆ 面接

留学生は慣れない筆記試験で不利な立場に立つ可能性があります。だからこそ、面接では自分のことを最大限にPRできるように、よく準備をして臨んで下さい。

自己PR、志望動機、将来の目標などは、いつでもしっかり言えるように準備しておきましょう。日本人の教員や知人に模擬面接をしてもらうと良いです。面接官の質問を想定して受け答えの練習をしておけば、本番で落ち着いて自信を持って話すことができます。

<面接の形式>

個人面接	受験者1名に対して、1名または複数名の面接官が面接を行う。
集団面接	受験者複数人に対して、1名または複数名の面接官が面接を行う。
グループディスカッション	学生複数名で、決められたテーマについて議論し、面接官がその様子を見て評価する。



CHECK!! ~面接で見られるコミュニケーション能力~

「コミュニケーション能力」は「日本語力」のみを指すものではありません。面接官は質問の受け答えを通して、人柄や志望度合い、能力や適性を見ている。一方的にPRするのではなく、質問の意図を正しく理解し、質問内容に沿って回答することが重要です。

就活生必見！日本の就職活動

3月からは企業側の就職活動が本格化する。開始され、資料請求やエントリーができるようになる。それをクリアすれば、適性検査や面接が待っている。日本での就職活動は、何段階の試験があるのか、それぞれの試験で何を試されるのか、よく理解して対策を練ることが必要だ。2回目は本号では、就職活動開始後のチェックポイントをまとめた。

留学生の就職活動チェックポイント

◎まずは、この項目を確認しておこう。

[スタート前に]

- 日本企業の採用のやり方は母国とは違います。
- 多くの日本企業は、高い日本語能力を求めています。
- 日本での就職活動は、期間が長く、選考回数が多くなります。また、多数の企業に応募することが必要です。

[迷った時に]

- 就職活動をする上で、自分で考え判断するための「軸」は何ですか。
- 日本企業で働きたいと思った動機は何ですか。
- なぜ〇〇業界の〇〇会社を志望するのですか。
- 〇〇会社でどのようなことをやりたいのですか。



◆ 試験

多くの留学生が苦戦するのがペーパーやWEB等での試験です。限られた時間の中で、早く正確に答える必要があります。出題傾向や時間配分を理解するため、練習問題をたくさんこなして慣れておく必要があります。適性検査(SPI等)、一般常識テスト、作文等さまざまな種類があるので、志望する企業に必要な試験を調べて十分な対策をしましょう。

<試験の種類と対策>

内容	対策等
SPI3やCABなどが多く使われている。「能力適性検査」と「性格適性検査」とがある。	問題集を買って、問題の傾向や時間内に回答することに慣れておく。WEBで体験版を受けられるサービスもある。
国語、数学、英語、理科、社会、時事問題などの様々な分野から出題される。社会人としての一般常識を備えているかが問われる内容。	問題集を買って、問題の傾向や時間内に回答することに慣れておく。時事問題は、普段から新聞やニュースを見て見聞を広めておく。
指定されたテーマについて、制限時間内に、決められた文字数で論文を作成する。自分の考えを文章で論理的に表現することができるかが問われる。	起承転結、時間配分・文字数などに気を付けて作成する。手書きの場合が多いので、日頃から日本語で文書を書くことに慣れておく。

がっこうしょくいん 学校職員からのアドバイス

試験の中心はSPIで多くの企業の採用で使われています。SPIの対策は問題集1冊をやりこむのが重要です。一般的に企業がどの形式の試験をするかは公表されていませんので、先輩からの情報等が頼りになります。留学生にとっては限られた時間の中で日本語を読みこなし回答する大変さがありますが、対策をすれば結果につながりやすいです。(私立大学 就職担当職員)

多くの日本企業は、皆さんを「ジェネラリスト」として採用します。そのため、採用選考で評価されるのは、専門性よりもポテンシャルとなります。ポテンシャルとは、「能力」「意欲」「社風に合う」という三要素を掛け合わせたものだと言えます。なかでも「意欲」は「この企業だからこそ働きたい」という熱意が求められます。選考では「能力」以上に「意欲」が評価されることもあります。さらに言うと、多くの企業の究極的な採用基準は「この人と一緒に働きたいか」です。面接では、日本語の正しさ以上に、これらのことを心かけながら面接官と対話をするようにしましょう。(国立大学 就職担当職員)

●留学生の就職活動に役立つアドバイスをホームページに多数掲載!

<http://www.ifsa.jp/index.php?syusyoku>



シェアハウス コリーヌ久が原 東急池上線「久が原」駅徒歩6分

全部屋個室の 綺麗 清潔 おしゃれ なシェアハウス

1階 75,000円/月 (シャワー・トイレ付き)

2階(女性専用フロア) 70,000円/月 (シャワー・バス・トイレ付き)

ネット代、ガス代、水道代込み

留学生・外国籍の方 歓迎

礼金 0円 仲介手数料 0円

IHI CORPORATION 株式会社 イチイコーポレーション

東京都品川区西五反田2-15-9 Tel:03-5437-5233 info@tokyoeasyrent.com

外国人の就学・就労に関するアンケートにご協力下さい

Amazon ギフトカードをプレゼント! アンケートに最後までお答えいただいた方で、ご希望の方には抽選で1,000名様にAmazonギフトカード500円分を差し上げます。

【以下のWEBページよりご解答頂けます(全7言語)】

- 日・英 https://jp.surveymonkey.com/r/ifsa_en
- 日・ベトナム https://jp.surveymonkey.com/r/ifsa_vn
- 日・中(簡体字) https://jp.surveymonkey.com/r/ifsa_chs
- 日・ネパール https://jp.surveymonkey.com/r/ifsa_np
- 日・中(繁体字) <https://jp.surveymonkey.com/r/ifsa cht>
- 日・ハンブル https://jp.surveymonkey.com/r/ifsa_kr

この度、国立社会保険・人口問題研究所は川夕を代表とした日本学術振興会科研費プロジェクトにおいて、日本に留学している外国人留学生や、日本で働いている元留学生の方々を対象に、日本における中長期在留外国人の移住過程に関する実態調査を行うことになりました。

お忙しいところ、大変お手数ではありますが、アンケートにご協力を賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。

【対象】 在日外国人留学生、日本で働く元留学生

【質問数】 約30問~40問

【所要時間】 約10分

【回答締切】 2018年2月18日(日) 24:00

お問合せ Contact 国立社会保険・人口問題研究所 国際関係部第二室長 是川夕(Yu KOREKAWA) Tel:03-3595-2984 Fax:03-3595-4817 E-mail: psij-inquiry@ipss.go.jp

在日外国人留学生のための

月刊 **向学新聞**

購読会員募集中! 年間購読料: 1500円

特定非営利活動法人 国際留学生協会 〒185-0011 東京都国分寺市本多2-6-5 メゾンドール萩 202

TEL: 042-349-6392 FAX: 042-349-6393

E-mail: kokusai@ifsa.jp http://www.ifsa.jp/