

職務が曖昧である欠点は日本企業の良い点でもある

「職務が曖昧である」というのは、一般的には「良い点」ではなく「欠点」として捉えられている。しかし、日本企業においては、この曖昧さが、むしろ長期的な成長を支える重要な要素となっている。本記事では、この視点から、日本企業の強みと弱みを分析し、今後の人材育成にどのような課題があるのかを考察する。

まず、日本企業の特徴として挙げられるのが「終身雇用」である。これは、企業が従業員に対して長期的なコミットメントを示していることを意味する。この制度は、従業員が安心して業務に取り組むことができ、企業に忠実な働き手を生み出す効果がある。一方で、この制度が、従業員のスキルアップやキャリアアップの機会を減らし、組織の柔軟性を低下させているという指摘もある。

また、日本企業は「年功序列」の給与体系を採用している。これは、経験や勤続年数に基づいて給与が決定される仕組みである。この制度は、従業員のモチベーションを高め、企業に長く留まることを促している。しかし、若手社員が活躍の機会を得られず、組織の刷新が難しくなるという課題も生じている。

さらに、日本企業は「集団主義」の文化を持っている。これは、個人の利益よりも、チームや組織の利益を優先する考え方である。この文化は、チームワークを促進し、大きなプロジェクトを成功させるのに役立つ。一方で、個人の創造性や発想力を抑制する可能性があるという指摘もある。

以上のように、日本企業には多くの強みがあるが、同時に課題も存在する。今後の日本企業は、これらの課題を克服し、グローバル市場で競争力を維持していく必要がある。そのためには、柔軟な雇用制度の導入や、個人の成長を支援する仕組みの構築などが求められるだろう。

内外の視点

順天堂大学
国際教養学部
国際教養学科 特任教授
菊地達昭氏



きくち・たつあき
1949年神奈川県生まれ。1973年北海道大学法学部法律学科を卒業、NEC入社。2002年多摩大学大学院経営情報学研究所を修了。2005年NEC退職。これまでに日本キャリアデザイン学会常務理事、横浜市立大学キャリア支援室長、文部科学省現代GPI取組選定委員会委員等を歴任。専攻は人的資源管理、国際人的資源管理、人材開発、キャリア開発。

成果主義導入により人材育成機能喪失も

「成果主義」とは、個人の業績や貢献に基づいて評価や報酬を決定する仕組みである。これは、短期的な業績を伸ばすのに効果的だが、長期的な人材育成の観点からは、むしろ弊害を生んでいるという指摘がある。本記事では、成果主義の導入がもたらす人材育成機能の喪失について詳しく分析する。

まず、成果主義の導入によって、企業内での競争が激化している。これは、従業員が短期的な利益を追求するようになり、長期的なスキルアップや知識の蓄積を怠るようになる可能性がある。また、チームワークや協力を重視する文化が崩壊し、個人主義が蔓延する恐れがある。

さらに、成果主義は、従業員のモチベーションを低下させる可能性がある。過度な競争やプレッシャーは、従業員の健康やメンタルヘルスを悪化させ、最終的には人材の流出につながる。また、成果主義が導入されると、企業は人材育成に十分な投資をすることが難しくなる。これは、長期的な成長を阻害する要因となる。

以上のように、成果主義の導入には多くの課題がある。企業は、短期的な業績を追求するだけでなく、長期的な人材育成にも注力する必要がある。そのためには、柔軟な評価制度の導入や、個人の成長を支援する仕組みの構築などが求められるだろう。

アメリカはシステムで動かす

アメリカ企業は、システムやプロセスによって業務を効率化し、生産性を向上させている。これは、日本企業と比較して大きな強みである。本記事では、アメリカ企業のシステム駆動型経営について詳しく分析する。

まず、アメリカ企業は、高度なテクノロジーを活用している。これは、業務の自動化や効率化を実現し、コスト削減や生産性の向上に貢献している。また、アメリカ企業は、柔軟な組織構造を採用している。これは、迅速な意思決定や業務の最適化を可能にし、競争力を向上させている。

さらに、アメリカ企業は、人材育成に力を入れている。これは、個人の成長を支援し、企業に忠実な働き手を生み出す効果がある。また、アメリカ企業は、グローバル市場で競争力を維持するために、多様な人材を積極的に採用している。これは、企業に新たな視点やアイデアをもたらす効果がある。

以上のように、アメリカ企業には多くの強みがある。日本企業は、これらの強みを学び、自社の業務に活かす必要がある。そのためには、柔軟な組織構造の構築や、個人の成長を支援する仕組みの構築などが求められるだろう。

外国人留学生を募集する 学校案内 広告特集

東京電機大学

(東京千住キャンパス) JR線/東京メトロ 北千住駅
(埼玉鳩山キャンパス) 東武東上線 高坂駅・北坂戸駅

左から: マホマド・ヌラハキム・アリアス (理工学部 電子・機械工学系4年)
バーハ・カーマン (情報環境学専攻 情報環境学専攻2年(大学院))
マ・ショウカ (理工学部 生命科学系1年)
マヨウ・タクカウ (未来科学部 ロボット・メカトロニクス学科1年)
ショウ・カコウ (未来科学部 情報メディア専攻1年(大学院))
チョウ・ショウハン (未来科学部 ロボット・メカトロニクス学科1年)

今月の留学生紹介

春学期外研修で鎌倉に行きました。チームに別れて五月晴れの下、写真を手がかりにクイズに答えるゲームをしながら鎌倉の街を歩きました。皆で協力して課題をクリア。全チームが、制限時間内にゴール出来ました。

くわしくは国際センターへお問い合わせください TEL:03-5284-5208 E-mail: tdu-inter@dendai.ac.jp HP: http://www.dendai.ac.jp/

Yamaguchi University Graduate School of Innovation and Technology Management

山口大学大学院技術経営研究科

技術と経営の2つの視点から問題に取り組み、創造的な成果を生み出していくビジネスリーダーを育成します!

We foster business leaders, who would address various issues in societies, companies, and organizations from synthetic viewpoint of technology and management, and have capacity to achieve creative results!

2019年10月入学学生募集
October 2019 Admission

Date of Admission: Oct. 1, 2019
Application Period: May 2 to May 10, 2019
Date of interview: June 9, 2019
Venue: Tokiwa Campus, Yamaguchi University

- Autumn Classes, Taught in English
- Length of Course: Two years
- Degree: Master of Technology Management
- Tokiwa Campus, Ube, Yamaguchi

Contact information of our school:

Graduate School of Innovation and Technology Management, Yamaguchi University,
2-16-1, Tokiwadai, Ube, Yamaguchi 755-8611, JAPAN
Tel: +81-836-85-9876 Fax: +81-836-85-9877
e-mail: mot@yamaguchi-u.ac.jp
website: http://mot.yamaguchi-u.ac.jp/

ASIA UNIVERSITY 亜細亜大学

＜OPEN CAMPUS 2018＞
開催時間 10:00～15:00

◆6/17 (日) ◆7/15 (日)
◆8/25 (土) ◆8/26 (日)
◆9/23 (日) ◆10/28 (日)

経営学部 ●経済学部 ●法学部

国際関係学部 ●都市創造学部

留学生別科

1年間の日本語学習コース
●専攻に日本語を履修し卒業
●専攻に日本語を履修し卒業

http://www.asia-u.ac.jp