

# 職務が曖昧である欠点は日本企業の良い点でもある

「職務が曖昧である」というのは、一般的には「欠点」として捉えられがちです。しかし、日本企業においては、これが「良い点」でもあるのです。

まず、日本企業の特徴として、解雇が難しいという点があります。これは、企業にとってのリスクを減らすための仕組みです。また、終身雇用制度も、従業員の安定性を確保し、企業に忠実な人材を育てるのに役立っています。

一方で、職務が曖昧であるという点も、日本企業には長所があります。それは、多岐にわたる業務をこなす人材を育てることに長けている点です。例えば、製造業では、現場で様々な課題に直面する中で、従業員は自ら考え、問題を解決する能力を身につけていきます。

また、日本企業は、従業員の成長を重視しています。社内研修や、先輩社員からの指導を通じて、従業員は様々なスキルを身につけていきます。これは、企業にとっての大きな資産です。

しかし、一方で、職務が曖昧であるという点も、長期的にはデメリットになる可能性があります。それは、従業員の専門性を磨く機会が減少してしまうことです。また、業務の重複や、無駄な作業が増えるという点も、企業にとっての課題です。

「職務が曖昧である」というのは、一般的には「欠点」として捉えられがちです。しかし、日本企業においては、これが「良い点」でもあるのです。

まず、日本企業の特徴として、解雇が難しいという点があります。これは、企業にとってのリスクを減らすための仕組みです。また、終身雇用制度も、従業員の安定性を確保し、企業に忠実な人材を育てるのに役立っています。

一方で、職務が曖昧であるという点も、日本企業には長所があります。それは、多岐にわたる業務をこなす人材を育てることに長けている点です。例えば、製造業では、現場で様々な課題に直面する中で、従業員は自ら考え、問題を解決する能力を身につけていきます。

また、日本企業は、従業員の成長を重視しています。社内研修や、先輩社員からの指導を通じて、従業員は様々なスキルを身につけていきます。これは、企業にとっての大きな資産です。

しかし、一方で、職務が曖昧であるという点も、長期的にはデメリットになる可能性があります。それは、従業員の専門性を磨く機会が減少してしまうことです。また、業務の重複や、無駄な作業が増えるという点も、企業にとっての課題です。

**内外の視点**

順天堂大学  
国際教養学部  
国際教養学科 特任教授  
菊地達昭氏

解雇が難しい  
日本企業

総合職採用など  
にみられる日本  
式人事の強みと弱  
みについて、お考え  
をお聞かせ下さい。

日本企業の特徴  
は、アメリカなどに  
比べて解雇が大変  
難しいこと、職務  
が明確に決まっ  
ていないこと、ピ  
ジネス環境は日々  
変化します。例え  
ば富士フイルムのよ  
うに、デジタルカメ  
ラが出てきてフィ  
ルム事業がなくな  
り、化粧品事業に進  
出するといったこ  
とが起り得るわ



きくち・たつあき  
1949年神奈川県生まれ。1973年北海道大学法学部  
法律学科を卒業、NEC入社。2002年多摩大学大学院  
経営情報学研究所を修了。2005年NEC退職。これま  
でに日本キャリアデザイン学会常務理事、横浜市立大学  
キャリア支援室長、文部科学省現代G.P.取組選定委員会  
委員等を歴任。専攻は人的資源管理、国際人的資源管理、人  
材開発、キャリア開発。

**長期雇用の良さ**

「職務が曖昧である」というのは、一般的には「欠点」として捉えられがちです。しかし、日本企業においては、これが「良い点」でもあるのです。

まず、日本企業の特徴として、解雇が難しいという点があります。これは、企業にとってのリスクを減らすための仕組みです。また、終身雇用制度も、従業員の安定性を確保し、企業に忠実な人材を育てるのに役立っています。

一方で、職務が曖昧であるという点も、日本企業には長所があります。それは、多岐にわたる業務をこなす人材を育てることに長けている点です。例えば、製造業では、現場で様々な課題に直面する中で、従業員は自ら考え、問題を解決する能力を身につけていきます。

また、日本企業は、従業員の成長を重視しています。社内研修や、先輩社員からの指導を通じて、従業員は様々なスキルを身につけていきます。これは、企業にとっての大きな資産です。

しかし、一方で、職務が曖昧であるという点も、長期的にはデメリットになる可能性があります。それは、従業員の専門性を磨く機会が減少してしまうことです。また、業務の重複や、無駄な作業が増えるという点も、企業にとっての課題です。

**アメリカはシステムで動かす**

「職務が曖昧である」というのは、一般的には「欠点」として捉えられがちです。しかし、日本企業においては、これが「良い点」でもあるのです。

まず、日本企業の特徴として、解雇が難しいという点があります。これは、企業にとってのリスクを減らすための仕組みです。また、終身雇用制度も、従業員の安定性を確保し、企業に忠実な人材を育てるのに役立っています。

一方で、職務が曖昧であるという点も、日本企業には長所があります。それは、多岐にわたる業務をこなす人材を育てることに長けている点です。例えば、製造業では、現場で様々な課題に直面する中で、従業員は自ら考え、問題を解決する能力を身につけていきます。

また、日本企業は、従業員の成長を重視しています。社内研修や、先輩社員からの指導を通じて、従業員は様々なスキルを身につけていきます。これは、企業にとっての大きな資産です。

しかし、一方で、職務が曖昧であるという点も、長期的にはデメリットになる可能性があります。それは、従業員の専門性を磨く機会が減少してしまうことです。また、業務の重複や、無駄な作業が増えるという点も、企業にとっての課題です。

**成果主義導入により人材育成機能喪失も**

「職務が曖昧である」というのは、一般的には「欠点」として捉えられがちです。しかし、日本企業においては、これが「良い点」でもあるのです。

まず、日本企業の特徴として、解雇が難しいという点があります。これは、企業にとってのリスクを減らすための仕組みです。また、終身雇用制度も、従業員の安定性を確保し、企業に忠実な人材を育てるのに役立っています。

一方で、職務が曖昧であるという点も、日本企業には長所があります。それは、多岐にわたる業務をこなす人材を育てることに長けている点です。例えば、製造業では、現場で様々な課題に直面する中で、従業員は自ら考え、問題を解決する能力を身につけていきます。

また、日本企業は、従業員の成長を重視しています。社内研修や、先輩社員からの指導を通じて、従業員は様々なスキルを身につけていきます。これは、企業にとっての大きな資産です。

しかし、一方で、職務が曖昧であるという点も、長期的にはデメリットになる可能性があります。それは、従業員の専門性を磨く機会が減少してしまうことです。また、業務の重複や、無駄な作業が増えるという点も、企業にとっての課題です。

## 外国人留学生を募集する 学校案内 広告特集

**東京電機大学** (東京千住キャンパス) JR線/東京メトロ 北千住駅  
(埼玉鳩山キャンパス) 東武東上線 高坂駅・北坂戸駅

今月の留学生紹介

左から: マハマド ヌラハキビン アリアス (理工学部 電子・機械工学系4年)  
バーハ カーマン (情報環境学専攻 情報環境学専攻2年(大学院))  
マ ショウカ (理工学部生命科学系1年)  
マヨウ タカウケ (未来科学部 ロボット・メカトロニクス学科1年)  
ショウ カコウ (未来科学部 情報メディア専攻1年(大学院))  
チヨウ ショウハン (未来科学部 ロボット・メカトロニクス学科1年)

春学期外研修で鎌倉に行きました。チームに別れて五月晴れの下、写真を手がかりにクイズに答えるゲームをしながら鎌倉の街を歩きました。皆で協力して課題をクリア。全チームが、制限時間内にゴール出来ました。

くわしくは国際センターへお問い合わせください TEL:03-5284-5208 E-mail: tdu-inter@dendai.ac.jp HP: http://www.dendai.ac.jp/

**Yamaguchi University**  
Graduate School of Innovation and Technology Management

山口大学大学院技術経営研究科

技術と経営の2つの視点から問題に取り組み、創造的な成果を生み出していくビジネスリーダーを育成します!

We foster business leaders, who would address various issues in societies, companies, and organizations from synthetic viewpoint of technology and management, and have capacity to achieve creative results!

2019年10月入学学生募集  
October 2019 Admission

Date of Admission: Oct. 1, 2019  
Application Period: May 2 to May 10, 2019  
Date of interview: June 9, 2019  
Venue: Tokiwa Campus, Yamaguchi University

- Autumn Classes, Taught in English
- Length of Course: Two years
- Degree: Master of Technology Management
- Tokiwa Campus, Ube, Yamaguchi

Contact information of our school:

Graduate School of Innovation and Technology Management, Yamaguchi University,  
2-16-1, Tokiwadai, Ube, Yamaguchi 755-8611, JAPAN  
Tel: +81-836-85-9876 Fax: +81-836-85-9877  
e-mail: mot@yamaguchi-u.ac.jp  
website: http://mot.yamaguchi-u.ac.jp/

**ASIA UNIVERSITY** 亜細亜大学

<OPEN CAMPUS 2018>  
開催時間 10:00~15:00

◆6/17 (日) ◆7/15 (日)  
◆8/25 (土) ◆8/26 (日)  
◆9/23 (日) ◆10/28 (日)

経営学部  
●経営学科  
●ホスピタリティ・マネジメント学科

経済学部  
●経済学科

法学部  
●法律学科

国際関係学部  
●国際関係学科  
●多文化コミュニケーション学科

都市創造学部  
●都市創造学科

留学生別科  
●1年間の日本語学習コース  
●亜細亜大学に推薦入学できます

http://www.asia-u.ac.jp