

留学生の就職支援



あさみ いちろう 氏
浅海一郎氏

内定ブリッジ株式会社、代表取締役
厚生労働省「外国人労働者雇用労務責任者講習モデル事業」検討委員会委員、東京都産業労働局「東京外国人材採用ナビセンター」相談員や広島県商工労働局「特定技能外国人受入モデル企業」支援アドバイザー等を務め、外国人材採用及び育成分野の企業コンサルティングを担当(月20社)

第9回 対談⑧ 「インクルージョン について考える」



あいはら ゆか し 氏
栗原由加氏
神戸学院大学 グローバル・コミュニケーション学部 教授
キャリア教育センター副所長

外国籍社員の、日本企業での「定着」は、多くの企業が直面している大きな課題だ。簡単に答えがないように思われるこの問題について、インクルージョン(包摂)の観点から考えてみたい。今回は、栗原氏が聞き手となって、多くの企業の採用・雇用・研修等の現場を見ていた浅海氏からお話を伺った。(以下、敬称略)

「定着」とは、(栗原)まず、外国人材の就業の課題の一つである「定着」について、伺いたいと思います。浅海さんは、「定着」をどのようなどのこととお考えですか。(浅海)「定着」という言葉の意味そのままだと「辞めないうち」のこと、企業は、業務効率

「定着」とは、職場で仕事ができること、自立した生活ができること。これは、多くの企業が直面している大きな課題だ。簡単に答えがないように思われるこの問題について、インクルージョン(包摂)の観点から考えてみたい。今回は、栗原氏が聞き手となって、多くの企業の採用・雇用・研修等の現場を見ていた浅海氏からお話を伺った。(以下、敬称略)

「定着」とは、職場で仕事ができること、自立した生活ができること。これは、多くの企業が直面している大きな課題だ。簡単に答えがないように思われるこの問題について、インクルージョン(包摂)の観点から考えてみたい。今回は、栗原氏が聞き手となって、多くの企業の採用・雇用・研修等の現場を見ていた浅海氏からお話を伺った。(以下、敬称略)

「定着」とは、職場で仕事ができること、自立した生活ができること。これは、多くの企業が直面している大きな課題だ。簡単に答えがないように思われるこの問題について、インクルージョン(包摂)の観点から考えてみたい。今回は、栗原氏が聞き手となって、多くの企業の採用・雇用・研修等の現場を見ていた浅海氏からお話を伺った。(以下、敬称略)

「定着」とは、職場で仕事ができること、自立した生活ができること。これは、多くの企業が直面している大きな課題だ。簡単に答えがないように思われるこの問題について、インクルージョン(包摂)の観点から考えてみたい。今回は、栗原氏が聞き手となって、多くの企業の採用・雇用・研修等の現場を見ていた浅海氏からお話を伺った。(以下、敬称略)

「定着」とは、職場で仕事ができること、自立した生活ができること。これは、多くの企業が直面している大きな課題だ。簡単に答えがないように思われるこの問題について、インクルージョン(包摂)の観点から考えてみたい。今回は、栗原氏が聞き手となって、多くの企業の採用・雇用・研修等の現場を見ていた浅海氏からお話を伺った。(以下、敬称略)

「定着」とは、職場で仕事ができること、自立した生活ができること。これは、多くの企業が直面している大きな課題だ。簡単に答えがないように思われるこの問題について、インクルージョン(包摂)の観点から考えてみたい。今回は、栗原氏が聞き手となって、多くの企業の採用・雇用・研修等の現場を見ていた浅海氏からお話を伺った。(以下、敬称略)

「定着」とは、職場で仕事ができること、自立した生活ができること。これは、多くの企業が直面している大きな課題だ。簡単に答えがないように思われるこの問題について、インクルージョン(包摂)の観点から考えてみたい。今回は、栗原氏が聞き手となって、多くの企業の採用・雇用・研修等の現場を見ていた浅海氏からお話を伺った。(以下、敬称略)

「定着」とは、職場で仕事ができること、自立した生活ができること。これは、多くの企業が直面している大きな課題だ。簡単に答えがないように思われるこの問題について、インクルージョン(包摂)の観点から考えてみたい。今回は、栗原氏が聞き手となって、多くの企業の採用・雇用・研修等の現場を見ていた浅海氏からお話を伺った。(以下、敬称略)

「定着」とは、職場で仕事ができること、自立した生活ができること。これは、多くの企業が直面している大きな課題だ。簡単に答えがないように思われるこの問題について、インクルージョン(包摂)の観点から考えてみたい。今回は、栗原氏が聞き手となって、多くの企業の採用・雇用・研修等の現場を見ていた浅海氏からお話を伺った。(以下、敬称略)

「定着」とは、職場で仕事ができること、自立した生活ができること。これは、多くの企業が直面している大きな課題だ。簡単に答えがないように思われるこの問題について、インクルージョン(包摂)の観点から考えてみたい。今回は、栗原氏が聞き手となって、多くの企業の採用・雇用・研修等の現場を見ていた浅海氏からお話を伺った。(以下、敬称略)

「定着」とは、職場で仕事ができること、自立した生活ができること。これは、多くの企業が直面している大きな課題だ。簡単に答えがないように思われるこの問題について、インクルージョン(包摂)の観点から考えてみたい。今回は、栗原氏が聞き手となって、多くの企業の採用・雇用・研修等の現場を見ていた浅海氏からお話を伺った。(以下、敬称略)

「定着」とは、職場で仕事ができること、自立した生活ができること。これは、多くの企業が直面している大きな課題だ。簡単に答えがないように思われるこの問題について、インクルージョン(包摂)の観点から考えてみたい。今回は、栗原氏が聞き手となって、多くの企業の採用・雇用・研修等の現場を見ていた浅海氏からお話を伺った。(以下、敬称略)

経営とITを学び情報技術修士を取得! kcg.edu
2023年、創立20周年を迎えました
京都情報大学院大学

京都でIT、デザイン、自動車を学ぼう!
2023年、創立60周年を迎えました
京都コンピュータ学院

今年は大々的にやります、学園祭!!
東京千住キャンパス 第12回旭祭「SIGN」 11月3日(土)
埼玉鳩山キャンパス 第46回鳩山祭「空(そら)」 11月4日(日)

Yamaguchi University Graduate School of Innovation and Technology Management
技術と経営の2つの視点から問題に取り組み、創造的な成果を生み出していくビジネスリーダーを育成します!
We foster business leaders, who would address various issues in societies, companies, and organizations from synthetic viewpoint of technology and management, and have capacity to achieve creative results!

ASIA UNIVERSITY 亜細亜大学
Business Administration 経営学部
International Relations 国際関係学部
Urban Innovation 都市創造学部
Economics 経済学部
Law 法学部
Graduate Schools 大学院